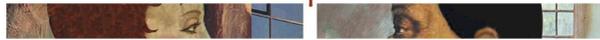


CoachCooperation®



Seminare, Workshops & Firmenevents
Pilar Duchna & Kooperationspartner

CoachCooperation® Outdoor Teamtrainings



Eine Kooperation der
CoachCooperation® und any-way-out
Reichlkofen 20
84166 Adlkofen
Fon/Fax 08707/939202
www.duchna-training.de
www.any-way-out.de

Teamtrainings

- Survivalralley – Das etwas andere Firmenevent
- Teambuilding – Festigen von Teamstrukturen
- Workshops – Geschäfts- und Prozessabläufe analysieren und optimieren

Philosophie

Der geschäftliche Erfolg hängt zum einen von realistischer Zielsetzung der Geschäftsführung ab, zum anderen aber in besonderem Maße auch von dem Engagement und dem Einsatz der Mitarbeiter.

Erfolgreiche Projekte zeichnen sich durch termin- und plangerechte Abwicklung aus. Neben marktgerechter und zukunftsorientierter Planung nimmt dabei die Mitarbeiterqualifikation und -motivation, insbesondere „das miteinander Können und Wollen“ der Mitarbeiter einen besonderen Stellenwert ein.

Negative, Projekt gefährdende Einflüsse entspringen häufig persönlichen Differenzen, wobei Hemmnisse, Blockaden und Animositäten unter Kollegen oftmals auf subjektiven Wahrnehmungen beruhen und das eigentliche (Firmen-) Ziel aus dem Blickwinkel geraten lassen. Projektverzögerungen und im schlimmsten Fall das Scheitern von Projekten sind die Folge.

Bei den CoachCooperation® Teamtrainings ist die klare Zieldefinition und eindeutige Zielausrichtung die Grundlage für die effiziente Entwicklung, Formung und Festigung der Teamstruktur.

Die Identifikation mit den Zielen der Gruppe bzw. der Firma ist dafür die unerlässliche Voraussetzung. Diese Identifikation wird dadurch erreicht, dass das Zugehörigkeitsgefühl aller Teammitglieder durch Sensibilisierung auf die für die Zielerreichung notwendigen Einflüsse stabilisiert wird.

Dazu wird zunächst die Bedeutung und Wichtigkeit der einzelnen Mitarbeiter und ihrer Funktionen transparent gemacht. Die Outdoorelemente der CoachCooperation® Teamtrainings, die sich durch herkömmliche Outdoorseminare besonders dadurch unterscheiden, dass sie in natürlicher Landschaft mit Verzicht auf Hightech-Ausrüstung durchgeführt werden, sind auf respektvollen Umgang mit Natur und Mensch ausgerichtet.

Die fremden Aufgabenstellungen in ungewohnter Umgebung schaffen Abstand zu eingeschliffenen Wahrnehmungen und Verhaltensweisen aus dem geschäftlichen Alltag, wodurch die Konzentration auf die wesentlichen Aspekte der Zielerreichung gelenkt wird.

Im Anschluss an das Seminar werden die neu gewonnenen Eindrücke und Blickwinkel in den Geschäftsalltag transferiert und durch begleitende Maßnahmen unserer Coaches unterstützt.

Survivalralley – Das etwas andere Firmenevent

Bei der Survivalralley steht der Spaß im Vordergrund. Dabei können Aufgaben auf unterschiedliche Teams verteilt oder auch wettkampfmäßig durchgeführt werden.



Das Verpflegungsversteck mit dem Kompass finden, auf dem Weg dorthin Hindernisse



Am rustikal-gemütlichen Lagerfeuer oder im selbstgebauten (Firmen-) Lehmofen werden die „Spezialitäten“ des Tages zubereitet – natürlich selbst gesammelt.



Die Alternative zu der gewöhnlichen Firmenfeier.

Teambuilding – Festigen von Teamstrukturen

Aufeinander aufbauende Aufgabenstellungen bilden die Säulen für die dauerhafte Festigung des Mannschaftsgefühls



Die Aufgaben werden im gemeinsamen Miteinander bewältigt.



Die Durchführungsorte sind flexibel planbar



Gemeinsame Rituale – zuverlässige Methoden, um Bande zu stärken.



Überwinden von Hindernissen zur Stärkung von Selbstsicherheit und Verantwortungsbewusstsein

Die Seilbrücke



Persönliche Bindung und
Verantwortungsbewusstsein
aufbauen

Die Teilnehmer erstellen unter
gegenseitiger Kontrolle und
Hilfe ihr Sicherungsgeschirr.



Respekt vor fremden und
neuen Herausforderungen
veranlasst Respekt vor
denjenigen, mit denen sie
bewältigt werden.

Orientierung – Zieldefinition und Zielerreichung

Navigieren mit Karte und Kompass



Verbale und nonverbale Kommunikation sorgen für Transparenz, Klarheit, Identifikation und Zugehörigkeit



Kreativität und Improvisationsvermögen

Gewässerüberwindung



Es gibt immer mehrere Möglichkeiten, ein Problem zu lösen. Die Einbindung aller in den Problemlösungsprozess erzeugt Synergie.



Übernachten in selbstgebauten Behelfsunterkünften Nahrungsbeschaffung und Zubereitung aus der Natur



Gemeinsames miteinander
umgehen mit Minimalkomfort

Den Gegenüber und das Team
einmal von einer ganz anderen
Seite kennen lernen eröffnet
neue Sichtweisen.

Festigung des Selbstbewusstseins

Feuer machen auf Steinzeitart



Erkennen von bisher
verborgenen Potentialen



Team Spirit

Verletzentransport



Das ganze Team ist wichtig,
keiner bleibt auf der Strecke.

Gemeinsame Erfolge zum Anfassen

Lehmofenbau



Vertrauens- und Koordinationsübungen



Unser Verhalten wird von Wahrnehmungen geprägt, deshalb ist die Schulung der Wahrnehmungsfähigkeiten von elementarer Bedeutung für die eigene Entwicklung.



Workshops – Prozesse analysieren und optimieren

Outdoor-Indoor-Kombinationen



Geschäftsführer und Team erarbeiten gemeinsam verbesserte Abläufe.

Der Umsetzungsprozess



Gemeinsam mit dem Bereichsleiter und dem Team analysieren und optimieren gemeinsam den Produktions- und Prozessablauf.

Nachhaltigkeit: In einem Maßnahmenplan werden die notwendigen ToDos personenbezogen und terminiert festgehalten

Individualer Maßnahmenplan

Erarbeiten Sie in 3-4er Gruppen einen Maßnahmenplan für die Umsetzung der vorliegenden Überlegungen:

Prüf.	Was? / Aufgabe	Wart / Zeitpunkt	Wann?	Kosten/Anzahl
1	Reparatur d.
2
3
4
5
6